

JACEK TOMASIK

PRZEBIEG KARIERY ZAWODOWEJ:

04/2011 – do dzisiaj Członek Rady Nadzorczej RADPOL S.A. z siedzibą w Człuchowie

03/2009 – do dzisiaj **TUIR WARTA – CENTRALA**

STANOWISKO Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Indywidualnych (DUI)

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora DUI):

- Zarządzanie Departamentem, jako centrum kompetencyjnym dla wszystkich produktów indywidualnych;
- Nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem jednostek w Centrali (1 Biuro) i jednostek terenowych – 10 Centrów Produktowych;
- Współpraca z jednostkami sprzedażowymi w zakresie obsługi posprzedażowej, polityki taryfikacyjnej, polityki akceptacyjnej;
- Tworzenie polityki i zarządzanie systemem indywidualnej oceny ryzyka ubezpieczeniowego;
- Współodpowiedzialność za planowanie i monitoring realizacji planów w zakresie przypisu składki oraz rentowności portfela ubezpieczeń indywidualnych.;
- Współpraca z zewnętrznymi podmiotami poprzez utrzymywanie kontaktów z KNF, Polską Izbą Ubezpieczeń, UFG, PBUK, urzędami centralnymi, KG Policji, KG Straży Pożarnej

03/2003 – 03/2009 **KREDYT BANK S.A. – CENTRALA**

05/2007 – 03/2009 Dyrektor Centrum Bankowości Korporacyjnej Klientów Strategicznych
11/2005 – 04/2007 Dyrektor Departamentu Zarządzania Kredytami Zagrożonymi Klientów Korporacyjnych i MSP (CZK)

06/2005 – 10/2005 Zastępca Dyrektora CZK

04/2004 – 05/2005 Ekspert, a następnie Lider Zespołu w CZK

03/2003 – 03/2004 Ekspert w Departamencie Finansowania Inwestycji

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora Centrum Klientów Strategicznych):

- Zarządzanie 5 zespołami zarządzającymi portfelami 300 kluczowych klientów Banku, definiowanie strategii współpracy oraz ustalanie indywidualnych celów biznesowych dla tych zespołów;
- Pozyskiwanie nowych klientów do portfela klientów strategicznych, określanie strategii sprzedaży;
- Prowadzenie negocjacji w zakresie największych transakcji oraz prezentacji dla Zarządów tych klientów;
- Sponsorowanie transakcji o charakterze kredytowym, w tym monitoring ryzyka kredytowego i operacyjnego;
- Współtworzenie polityk kredytowych ukierunkowanych na wybrane grupy kapitałowe lub branże;
- Nadzór oraz koordynowanie współpracy z KBC Group Multinationals - klientów kluczowych KBC NV.

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora CZK):

- Zarządzanie portfelem kredytów zagrożonych obejmujących około 100 klientów korporacyjnych Banku (wartość portfela zrestrukturyzowana z poziomu 1,8 mld PLN do około 0,8 mld PLN);
- Zarządzanie 40 osobowym zespołem specjalistów ds. restrukturyzacji;
- Prowadzenie i kierowanie negocjacjami w zakresie restrukturyzacji największych ekspozycji kredytowych Banku, przy udziale Zarządów klientów ich doradców oraz doradców Banku oraz nadzór nad ich realizacją;
- Udział w opracowaniu i wdrożeniu polityki zarządzania portfelem kredytów zagrożonych, zasad restrukturyzacji stosowanymi w Banku, oraz zasad wyceny indywidualnych ekspozycji kredytowych klientów korporacyjnych;
- Udział z ramienia Banku w Radzie Nadzorczej spółek w trakcie procesu restrukturyzacji, włączając w to proces pozyskiwania inwestora strategicznego dla danej spółki.

09/1997 – 02/2003 **BANK PEKAO S.A. – CENTRALA**

STANOWISKO Ekspert w Zespole ds. Energetyki – Dep. Finansowania Projektów
Ekspert - Biuro Przygotowania Emisji w Dep. Korporacyjnym
Opiekun Klienta Strategicznego – Dep. Bankowości Korporacyjnej

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI:

- Identyfikacja oraz pozyskiwanie nowych klientów w zakresie finansowania inwestycyjnego, podmiotowego i projektowego (w formie kredytowej oraz papierów dłużnych);

- Przeprowadzanie analiz projektów inwestycyjnych klientów Banku, kalkulacja ryzyka oraz ceny za ryzyko projektów, uzgadnianie i negocjowanie całości dokumentacji projektowej;
- Udział w procesie syndykacji poszczególnych projektów inwestycyjnych, udział w przygotowaniu dokumentacji w oparciu o standardy LMA, we współpracy z doradcami zewnętrznymi i bankowymi;
- Opracowanie całości dokumentacji do decyzji Komitetu Kredytowego Banku, ich prezentacja na posiedzeniach Komitetów Kredytowych oraz przed Zarządem Banku.

07/1996 – 08/1997

ELEKTRIM S.A.

Zespół Nieruchomości w Departamencie Inwestycyjnym
Analityk

STANOWISKO

12/1994 – 06/1996

BANK SPÓŁDZIELCZY RZEMIOSŁA w Poznaniu w upadłości
(w ramach INSOL AG Sp. z o.o. – Syndyk upadłego BSRz)

STANOWISKO

Specjalista ds. Organizacji

SZKOLENIA ZAWODOWE:

2009 - 2006 Szkolenia menedżerskie organizowanych przez KBC m.in.: (i) budowanie zespołów, (ii) efektywne zarządzanie zespołami ludzkimi, (iii) zaawansowane techniki negocjacyjne, (iv) zasady efektywnej komunikacji, (v) 7 Habits of Highly Effective People.

2005 Szkolenie dla tzw. Sponsorów Kredytowych dotyczące: (i) zasad polityki kredytowej KBC oraz (ii) kierunków rozwoju strategicznych linii biznesowych Grupy. Metodologia aplikacji kredytowych, zasad ich oceny oraz zasad przebiegu całości procesu kredytowego stosowanego w Grupie KBC.

2004 4-tygodniowa praktyka w Departamencie Ryzyka Korporacyjnego w KBC NV (Bruksela) w zakresie: zasad oceny ryzyka klientów korporacyjnych, włączając w to praktyczne zasady sporządzania ocen prezentowanych aplikacji kredytowych / projektów na potrzeby Komitetu Kredytowego KBC NV, w tym przygotowywanie tzw. niezależnych opinii analityka ryzyka kredytowego;

1994 - 2003 Szkolenia merytoryczne z zakresu oceny sytuacji finansowej przedsiębiorstw. prawa upadłościowego i naprawczego.

WYKSZTAŁCENIE

1997 – 1998 **Szkoła Główna Handlowa**, Specjalizacja – Finanse Publiczne, praca magisterska z zakresu inwestycji zagranicznych w Polsce;

1989 – 1994 **Szkoła Główna Handlowa**, Wydział Ekonomiczno – Społeczny, Specjalizacja – Zarządzanie i Planowanie Społeczne;

1985 - 1989 XLV Liceum w Warszawie im. R. Traugutta.