Wzór formularza o charakterze informacyjnym dotyczący sprawozdania rocznego z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

Podstawa prawna sprawozdania: art. 90gi ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

Jak wypełnić formularz

1. Arkusz „A. Dane spółki" - proszę uzupełnić dane identyfikacyjne oraz rok obrotowy w komórce oznaczonej kolorem żółtym. Formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu. Spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł.
2. Arkusz „B. Skład organów" - proszę wpisać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste.
3. Kolumnę „Status" należy uzupełnić wartością „Delegowany z RN do Zarządu", jeżeli członek Rady Nadzorczej został w danym okresie delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu - wskaźniki policzą taką osobę jako pełniącą funkcję wykonawczą w okresie delegowania.
4. Kolumny od „Organ efektywny" w prawo obliczają się automatycznie - proszę ich NIE edytować ręcznie.
5. Arkusz „C. Wskaźniki" przelicza się automatycznie na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymaga ręcznej edycji.
6. Arkusz „D-H. Środki i przyczyny" - proszę opisać podjęte środki oraz (jeżeli dotyczy) przyczyny nieosiągnięcia celu ustawowego. Pola F, G, H są nieobowiązkowe.
7. Arkusz „I. Podpisy" - proszę uzupełnić dane osoby podpisującej lub osób podpisujących sprawozdanie.

Legenda kolorów

Komórka żółta z niebieską czcionką - pole do wypełnienia przez spółkę.

Komórka szara z czarną czcionką - wynik obliczany automatycznie na podstawie formuły. Nie edytować.

Metodologia obliczeń

Metoda średniej ważonej czasowo - uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w ciągu roku, co eliminuje przypadkowość wynikającą z daty pomiaru.
Uwaga: formularz w obecnej wersji jest dostosowany do spółek, których rok obrotowy jest równy rokowi kalendarzowemu; spółki, których rok obrotowy nie jest równy rokowi kalendarzowemu, proszone są o dostosowanie formuł

Cel ustawowy: płeć niedostatecznie reprezentowana powinna stanowić liczbę najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

Płeć niedostatecznie reprezentowana to płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49 % łącznej liczby stanowisk w organach spółki (zarządzie, radzie nadzorczej lub radzie administrującej spółki europejskiej, w której przyjęto system monistyczny).

Jak składać sprawozdanie

1) Sprawozdanie należy podpisać podpisem kwalifikowanym.

2) Podpis powinien zostać złożony przez przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki zgodnie z zasadami reprezentacji.

3) Sprawozdanie należy złożyć w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

4) Sprawozdanie należy przekazać w terminie do 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie to stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.

5) Pierwsze sprawozdanie należy złożyć za poprzedni rok obrotowy w terminie do 31 października 2026 r.

6) Sprawozdanie w wersji podpisanej i edytowalnej należy złożyć podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu na podstawie ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2025 r. poz. 1452 oraz z 2026 r. poz. 160 i 1034) powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania - na adres e-Doręczeń (adres KPRM: AE:PL-91425-98565-UBWCH-28) albo pocztą elektroniczną na adres sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl. Sprawozdanie należy kierować do Pełnomocniczki Rządu ds. Równości.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równości, działający jako podmiot, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1196) i zobowiązany na podstawie art. 21 ust. 2 pkt 10 ww. ustawy do przekazywania Komisji Europejskiej co 2 lata sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółek, o których mowa w art. 90gb ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; dalej: „ustawa o ofercie") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach, nie posiada umocowania do dokonywania wiążącej wykładni przepisów ustawy o ofercie, jak również nie jest uprawniony do narzucania formatu sprawozdania, o którym mowa w art. 90gi tej ustawy.
W związku z powyższym przekazane informacje, w tym wzór formularza, mają charakter wyłącznie informacyjny i pomocniczy oraz nie stanowią wiążącej wykładni ww. przepisów.

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	FERRO SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	0000289768
Numer NIP / REGON	9442051648 / 356375388
Siedziba i adres	ul. Przemysłowa 7, 32-050 Skawina
Rynek notowania	GPW
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Magda Kalińska, Group Legal Manager
Adres e-mail / telefon kontaktowy	magda.kalinska@ferro.pl/885 660 382
Data sporządzenia sprawozdania	26.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://ferro-group.pl/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga: rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025	30.06.2025	Podstawowy	Zarząd	30.06.2025	181	NIE
3	Wiceprezes Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.07.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	184	TAK
6	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1460	2190	**3650**	
Suma osobo-dni - kobiety	546	0	**546**	15,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	914	2190	**3104**	85,0%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**15,0%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Niniejsze sprawozdanie dotyczy roku obrotowego 2025, w którym Spółka nie była jeszcze ustawowo zobowiązana do zapewnienia równowagi płci w swoich organach ani do podejmowania działań służących realizacji tego celu. W Spółce obowiązują polityka różnorodności dotycząca Zarządu, przyjęta przez Radę Nadzorczą, oraz polityka różnorodności dotycząca Rady Nadzorczej, przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia. Dokumenty te przewidują możliwość podejmowania przez Radę Nadzorczą i Walne Zgromadzenie działań sprzyjających zróżnicowaniu składu organów Spółki. Przy wyborze kandydatów do pełnienia poszczególnych funkcji organy te uwzględniają potrzeby przedsiębiorstwa, a także wiedzę i doświadczenie zawodowe kandydatów. Ponadto na wszystkich szczeblach organizacji Spółka stosuje zasady niedyskryminacji i równego dostępu do zatrudnienia oraz wspiera różnorodność, również w organach zarządzających.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym obejmującym rok 2025 na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w jej organach ani podejmowania środków w tym celu. Spółka planuje przyjęcie polityki równowagi płci uchwałą Walnego Zgromadzenia w terminie najpóźniej do zakończenia pierwszego walnego zgromadzenia zwołanego po 18 sierpnia 2026 r. Polityka określi zasady doboru i wskazywania kandydatów na stanowiska w organach Spółki, służące zapewnieniu równowagi płci, a także strategię zarządzania zasobami ludzkimi. Po przyjęciu zostanie udostępniona na stronie internetowej Spółki. W procesach doboru kandydatów do Zarządu i Rady Nadzorczej Spółka będzie w dalszym ciągu zapewniać stosowanie ustawowych zasad, w szczególności neutralnie sformułowanych, jasnych i jednoznacznych kryteriów, ustalanych przed rozpoczęciem procesu i stosowanych w sposób niedyskryminacyjny. Wybór będzie oparty na ocenie porównawczej kwalifikacji kandydatów, z uwzględnieniem potrzeby zapewnienia równowagi płci. Spółka przewiduje również dostosowanie wewnętrznych procedur do powyższych zasad oraz dokumentowanie przebiegu procesów doboru kandydatów w sposób umożliwiający wykazanie ich prawidłowości i realizację obowiązków informacyjnych wobec kandydatów.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

NIE - Polityka równowagi płci nie została jeszcze przyjęta przez Spółkę i zostanie przyjęta w ustawowym terminie. Na dzień sporządzenia sprawozdania Spółka posiada polityki różnorodności dotyczące Zarządu i Rady Nadzorczej.

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE (proszę zaznaczyć właściwe)

Polityka równowagi płci nie została jeszcze przyjęta przez Spółkę i zostanie przyjęta w ustawowym terminie.

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	**Rafał Michalski**
Stanowisko	**Prezes Zarządu**

Imię i nazwisko	**Olga Panek**
Stanowisko	**Wiceprezes Zarządu**



Signed by / Podpisano przez:

Olga Danuta Panek

Date / Data: 2026-10-30 12:01

Podpisano przez/ Signed by:
RAFAŁ ANDRZEJ MICHALSKI
Data/ Date: 30.10.2026 12:07

mSzafir